

RAPPORT RSE

BENEFITING SOCIETY
Responsabilité Sociétale, Ethique
Environnementale et Durabilité

2020-2021



SOMMAIRE

1	EDITO	-----	P3
2	CORADIN EN 2021	-----	P4
3	NOS ENGAGEMENTS	-----	P8
4	THINK LOCAL, ACT GLOBAL	-----	P15

EDITO

de Florence BIDAMANT et Fabrice BOURDIER



Nous venons de vivre deux années 2020 et 2021 inédites en termes de résilience face à une pandémie de COVID19 qu'aucun de nous n'aurait pu prévoir. Elle a bousculé notre quotidien, qu'il soit dans la sphère privée ou professionnelle, et nous avons dû nous adapter à cette crise sanitaire sans précédent. Notre objectif était clairement d'assurer la sécurité de nos employés, et la continuité de notre activité pour satisfaire nos clients et maintenir le pouvoir d'achat de nos salariés.

Des protocoles sanitaires stricts ont été déployés, une information régulière a été mise en place afin de relayer les mesures gouvernementales, et les pratiques au sein de notre entreprise.

Nos équipes se sont adaptées aux nouvelles mesures et ont fait preuve de courage et engagement.

Face à cette situation, il est essentiel que nous apportions encore plus d'attention à notre engagement RSE et de Durabilité. Nous avons pour objectif que CORADIN soit non seulement reconnue comme force de proposition rapide et innovante, mais que notre société soit performante et durable, et s'inscrive dans un programme RSE ambitieux mais réaliste.

Nous avons repris la société CORADIN afin d'y mener un projet de croissance et de pérennité. Ces deux années ont été riches en enseignement et structuration. Au-delà des enjeux de sécurité et maintien de l'activité, nous avons pu initier un projet d'organisation de notre société nécessaire pour mieux se préparer aux enjeux de demain, et aux objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés.

Nous avons servi nos clients sans aucun arrêt de production, et nous avons constaté combien nos relations avec nos clients et partenaires étaient fiables et s'inscrivaient dans notre stratégie de collaboration et partenariats long-termes. Les années 2020 et 2021 auront été deux années extrêmement riches en termes de projets, et ceci nous encourage à regarder l'avenir sereinement. Ainsi, nous avons pu maintenir un niveau d'investissements soutenu, et préparer l'avenir. CORADIN a intégré le cercle BPI Excellence.

Nous devons rester vigilants aux changements, qu'ils soient règlementaires ou liés aux attentes de nos clients, et des consommateurs. La clé réside dans l'agilité, tout en maintenant le cap fixé. Les années à venir seront certainement dynamiques en termes d'innovations et adaptabilité. Les cartes sont redistribuées car les enjeux autour de la chaîne logistique ont évolué et les orientations vers des achats plus responsables nous offrent de nouvelles opportunités.

Enfin, nous continuerons à œuvrer pour que nos collaborateurs soient fiers de travailler au sein de CORADIN, qu'ils puissent agir en toute sécurité au sein de notre entreprise, qu'ils soient formés et accompagnés face aux enjeux de 2022, et pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés pour 2025 et au-delà.



A PROPOS DE CE RAPPORT

Il s'agit du premier rapport RSE & Durabilité de CORADIN. Il couvre les exercices 2020 et 2021. A partir de 2022, nous nous engageons à publier un rapport annuel.

CORADIN EN 2021

CORADIN S.A.S. est une société engagée dans le **développement et la production** de **pièces injectées** et **solutions d'emballage** pour les industries Hygiène & Beauté, et Santé.

Dotée de moyens industriels performants et d'un environnement propre, CORADIN répond aux normes ISO 9001 :2015, ISO 15378 :2017 (BPF), ISO 13485 :2016 et ISO 14001 : 2015.

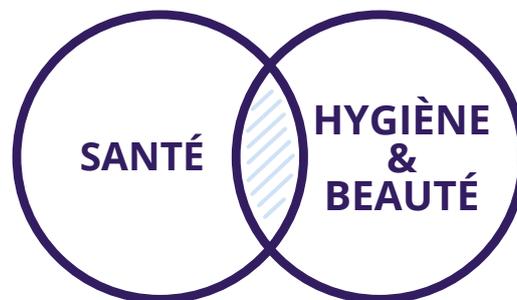
La société est basée à **MOUANS-SARTOUX** dans les Alpes Maritimes.



NOS VALEURS

INNOVATION
PERFORMANCE
QUALITÉ
PROXIMITÉ
AGILITÉ

ACTIVITÉS



NOS MARQUES



EXPERTISE

-  Production en salle blanche de type ISO 8, ou sous flux laminaire ISO 7, ISO 5
-  Injection et bi-injection de matériaux vierges, recyclés, circulaires, bio-sourcés, ...
-  Décor (tampographie, sérigraphie, marquage à chaud, transfert d'image, ..)
-  Conditionnement automatique
-  Assemblage
-  Scellage
-  Mise sous blister



CORADIN EN 10 POINTS

34 personnes, dont 55% de femmes, qui agissent 24h/24 et 7j/7

Nous servons les industries de la SANTÉ et de l'HYGIÈNE & BEAUTÉ

Nous sommes fiers de servir des clients acteurs clés sur ces marchés

Notre activité est équilibrée entre la Santé, et l'Hygiène & Beauté

La RSE est au cœur de notre entreprise

Nous soutenons la diversité et encourageons la formation de nos salariés

Nous sommes ancrés en Région SUD

Nous fabriquons en FRANCE et en EUROPE



FABRIQUÉ EN FRANCE

Nous innovons pour créer des solutions d'emballage durables

Nous investissons pour une industrie du futur plus performante, plus respectueuse de l'environnement



FAITS MARQUANTS 2020-2021

1

4 millions de capsules produites pour flacons de gel hydro-alcoolique

6

0 heure de chômage partiel

2

Réception de **2 nouvelles presses électriques 110T JSW** nouvelle génération

7

CORADIN n'a pas fait appel au **PGE** (Prêt Garanti par l'État)

3

Lignes de production **d'obturateurs** et de **spatules** avec ensachage robotisé
(clean beauty - pas de contact humain avec les produits)

8

Aucun retard de paiement fournisseurs en 2020 et 2021

4

Mise en place d'une production continue de consommables diagnostic in vitro **à haute cadence**

9

Redémarrage des productions **le week-end**

5

Aucun arrêt de production durant la pandémie de Covid-19

10

2 dépôts de brevets

NOTRE PROJET D'ENTREPRISE

REPRISE

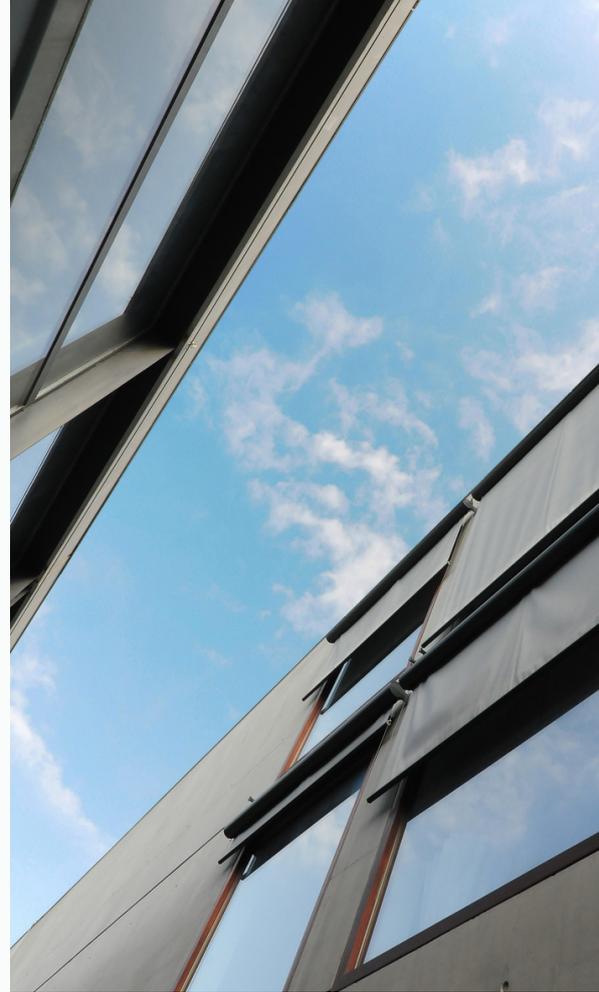
pour une activité solide et pérenne

GOUVERNANCE

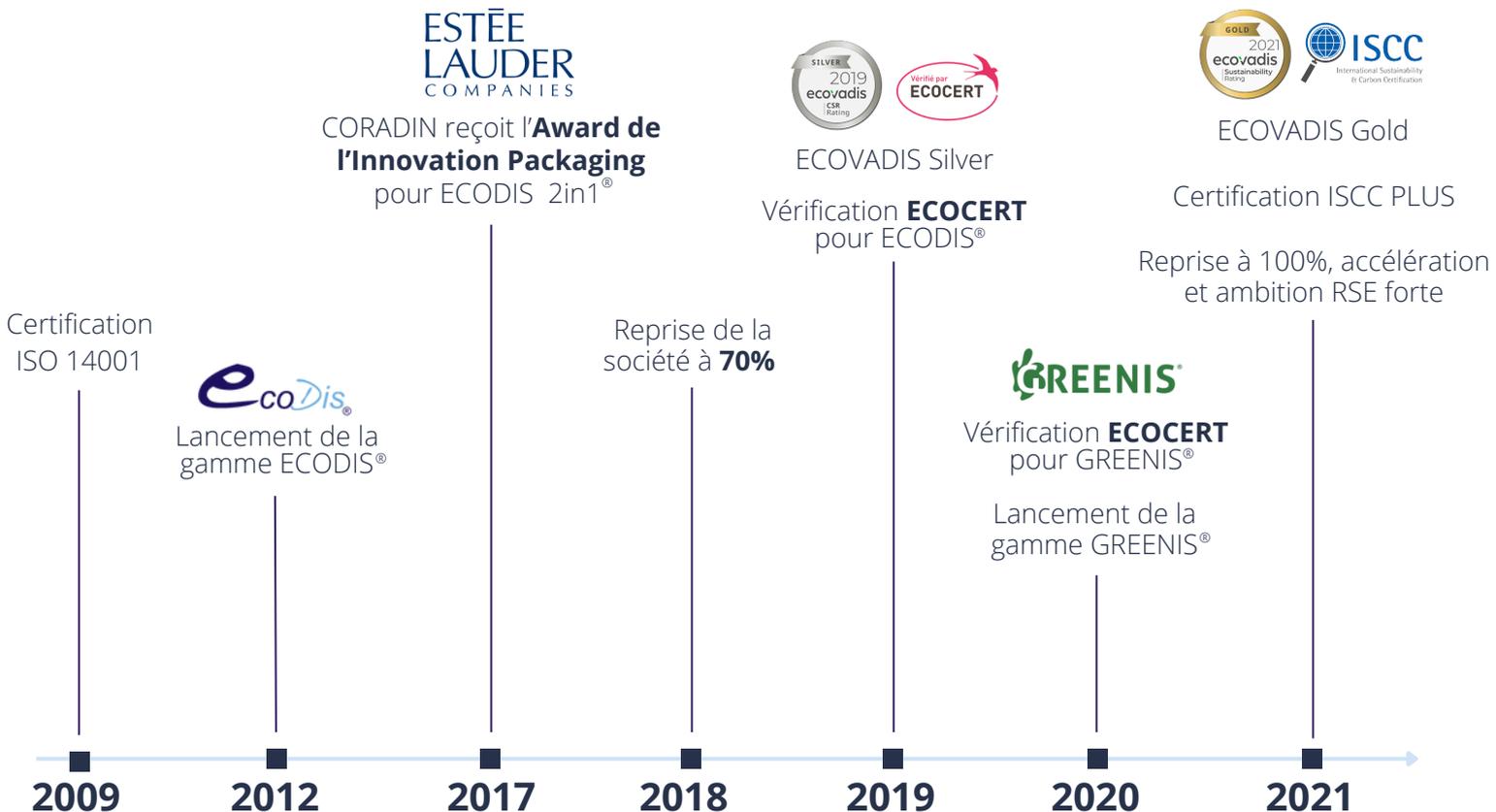
pillier de notre performance

VISION

pour une croissance responsable et durable



NOTRE CHEMIN VERS LA DURABILITÉ



NOS ENGAGEMENTS

L'engagement « Benefiting Society » de CORADIN s'articule autour de 3 axes majeurs :



TOGETHER



BETTER



RESPONSIBLE

TOGETHER, through inspired Employees



SÉCURITÉ, SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

CORADIN est une PME qui s'engage et agit chaque jour pour que ses activités soient menées dans le **respect de l'Homme et de l'Environnement**. Chaque jour nous menons des actions concrètes pour améliorer notre environnement de travail et la sécurité des collaborateurs sur leur lieu de travail. Nous veillons à ce que chacun se sente bien chez CORADIN et soit intégré au sein d'**une seule et unique équipe** qui œuvre pour atteindre des **objectifs communs**.



Sabrina, Maria et Evelyne ont obtenu le diplôme CQP Monteur Régleur.

FIDELISER ET FORMER NOS TALENTS

CORADIN a pour objectif de grandir et de générer de la croissance pour bien évidemment recruter de **nouvelles compétences** mais aussi **fidéliser ses talents**.

Notre objectif d'accompagnement et de formation des salariés de CORADIN est resté intact depuis le premier jour, et ceci fait partie d'une politique des ressources humaines ambitieuse pour laquelle le contact humain et le dialogue social restent les moteurs essentiels.



FAVORISER LES INITIATIVES

Nous favorisons les **initiatives** des femmes et des hommes dans notre entreprise, et encourageons les actions mises en place pour créer une **dynamique positive** et un **climat social positif et bienveillant**.

WE DID IT
together





DONNER DU SENS AU TRAVAIL

Venir chaque jour à l'entreprise pour **accomplir une mission** qui a un **sens** pour la société fait partie de notre ambition globale « **benefiting society** ».

Chaque jour, les femmes et les hommes de CORADIN sont engagés pour servir les **besoins et les exigences** des industries de la **santé**, et de **l'hygiène et beauté**.

Nous soutenons nos clients et partenaires, et sommes convaincus du bien-fondé de nos actions qui sont essentielles à la **santé humaine ou animale**, et au **bien-être** ou à **l'hygiène** de chacun d'entre nous.



DIRIGEANTS

1 ♀
1 ♂

COMITÉ DE DIRECTION

4 ♀
3 ♂

EFFECTIF

55% ♀
45% ♂

ENCOURAGER ET SOUTENIR LA MIXITE



La **mixité** est essentielle pour que notre entreprise puisse s'appuyer sur de nouveaux équilibres dans l'environnement de travail. Une équipe efficace est composée de **talents divers**, de **toutes horizons**, de **toute formation**, puisque sa compétence commune essentielle est **l'engagement et la motivation** à servir nos clients. Nous nous engageons à maintenir une **égalité salaires homme-femme**.



COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le **CSE** a un rôle essentiel au sein de CORADIN. Ce groupe est actif et soutenu par la direction. Il est le **relais des salariés**, et est encouragé à mettre en place des **actions** qui participeront à assurer la **sécurité et le bien-être des salariés**.

Nous prôtons le dialogue en toute transparence et encourageons la prise de décision collective.



Efi, David et Maria.

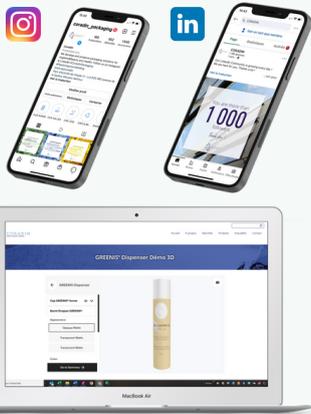




L'INNOVATION ANCRÉE DANS NOTRE ADN

Une tradition d'innovation tournée vers un **avenir durable** a toujours été au cœur des préoccupations de CORADIN. **Innov**er est essentiel pour satisfaire les besoins des clients, des patients ou des consommateurs.

Aujourd'hui nos projets d'innovation s'inscrivent dans une volonté forte de respecter notre **environnement**, et de minimiser la consommation de **ressources**.



DIGITALISER



Nous avons entamé un **processus de digitalisation** de notre offre, de l'expérience client.

La mise en ligne du module de personnalisation 3D pour nos gammes ECODIS®, SERIDOSE® et GREENIS® est un **nouvel outil de décision marketing** qui accélère la mise sur le marché des produits.

Nous avons également accentué notre présence sur les réseaux sociaux avec nos comptes **Instagram et LinkedIn**.



STRATÉGIE DES 5R

L'innovation et **l'éco-conception**, moteur du développement de notre PME, intègre très en amont la durabilité.

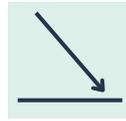
Chaque nouveau projet a dans son ADN les **5 R** :



Respect



Rethink



Reduce



Reuse



Recycle

C'est ainsi que notre nouvelle **gamme GREENIS®** a pu être créée. Cette innovation a fait l'objet de **deux nouveaux dépôts de brevets**.

D'ici 2025, **100%** des solutions d'emballages développés intégreront les **5R** dans leur cahier des charges développement, et la réduction des épaisseurs des packs est un enjeu pour réduire la consommation des matières premières et le tonnage de matières à recycler.

RESPONSIBLE, through inspired Ways of acting



RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT ET DURABILITE

Il est de la responsabilité de chacun d'entre nous de **limiter notre impact environnemental**. Notre société a mis en place un **programme de tri et valorisation des déchets industriels**, en pratiquant le recyclage des matières et de l'énergie produite par nos machines.

"We act every day - We act for the future"



GESTION DES DÉCHETS

Réintégration des **déchets industriels** quand cela est possible, et **revalorisation** des déchets triés par famille de matières.

Contribution active au système circulaire de **réutilisation des palettes**.

Pour la troisième année consécutive, nous avons reçu le **PRS Green Label** (2019, 2020 & 2021).



CONSOMMATION ET GESTION DE L'EAU

Grace à l'utilisation de circuits de refroidissement fermés, notre activité de production n'est pas consommatrice d'eau. Néanmoins, pour les besoins quotidiens des équipes, nous mettons à disposition des équipements adaptés (fontaine à eau filtrée provenant du réseau d'eau potable) et contrôlons cependant régulièrement ce poste (consommation, maintenance des équipements).

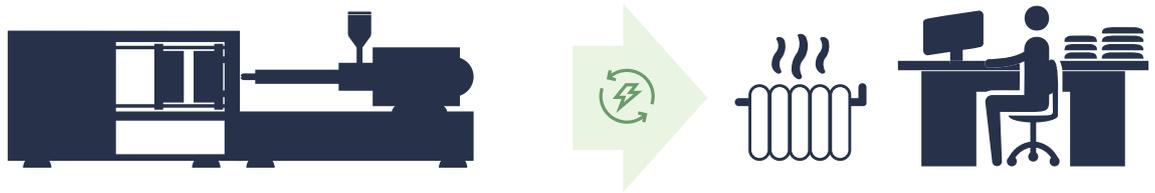


Nous sommes déterminés à réduire et maîtriser notre consommation électrique; ce poste restera néanmoins la principale dépense énergétique du fait de notre activité de transformation de polymères.
Cependant l'électricité consommée verdit ...

En 2019, 20,5% de notre consommation d'énergie provenait de sources renouvelables (hydraulique, éolienne, thermique et solaire).
En 2020, elle s'est élevée à 25,4%.



Une partie majeure du chauffage des bureaux est assurée par la récupération de l'énergie produite par les presses.



CODE DE CONDUITE ET ETHIQUE

Chaque acteur de notre société est responsable et les actions menées s'inscrivent dans un cadre de **bonne conduite** et **éthique** des pratiques commerciales et industrielles.

Il est essentiel que nos achats soient responsables et que nous sélectionnions des fournisseurs qui s'engagent à respecter notre politique en matière d'achats responsables, et code de conduite et éthique irréprochables.





NOS OBJECTIFS 2022



Maintenir notre certification ISO 14001, ISCC PLUS et notre évaluation ECOVADIS Gold en améliorant notre score.



Renouveler 30% de notre parc de production avec des presses électriques nouvelle génération moins consommatrices de ressources.

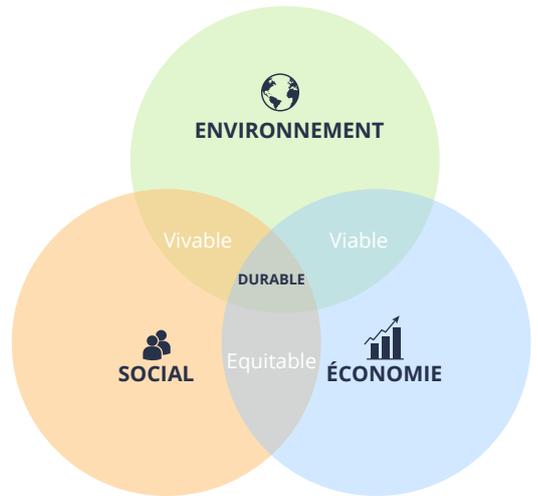


En partenariat avec la BPI, courant 2022, nous lancerons un diagnostic **DECARBON'ACTION** qui nous permettra de réaliser notre bilan carbone, et de mesurer nos **émissions directes et indirectes de Gaz à Effet de Serres (GES)**. Ainsi nous pourrions définir un plan d'action pour réduire nos émissions carbonées dès 2023.



Le programme **GREEN AMBITION by CORADIN** sera lancé dès 2022 et assurera la mise en place de bonnes pratiques quotidiennes, pour non seulement économiser de l'énergie, des ressources mais aussi pour assurer que le développement de nouveaux produits s'inscrive dans notre vision.

Des **ambassadeurs internes** veilleront au déploiement de la politique RSE de CORADIN dans le respect des objectifs, et suivi des indicateurs.



bpi france

GREEN AMBITION
by CORADIN





Finaliser l'installation d'**éclairage LED** dans les zones de production



Réduire les dépenses inutiles et sensibiliser les salariés à la réduction de la consommation d'énergie (éteindre les lumières, les ordinateurs, etc.)



Cyber World CleanUp Day 2023 : définition des objectifs quantifiés et préparation du plan d'action



Notre objectif est également d'**améliorer l'expérience client**, en assurant non seulement la traçabilité des produits, mais en initiant le bilan carbone des produits de notre gamme GREENIS® , de sa production à sa livraison.



Le déploiement de notre **Politique Achats Responsables** sera accéléré, et **100%** de nos sous-traitants auront signé notre **Charte des Achats Responsables**



Objectif 2022

Initier un diagnostic des flux et notre bilan carbone



Objectif 2023

Bilan carbone et fixation d'objectifs ambitieux de réduction de nos GES



Objectif 2025

Stratégie claire et plan d'action déployé pour atteindre un objectif de neutralité carbone



Objectif

Neutralité carbone

THINK LOCAL, ACT GLOBAL

PRÉSERVER NOTRE TERRITOIRE

- Créer de la valeur durable et partagée
- Favoriser le sourcing local
- Achats responsables (partenaires régionaux)
- Gestion des risques
- Soutenir l'emploi en Région SUD

AGIR POUR NOTRE PLANÈTE

- Gagner les enjeux de durabilité (nouveaux produits)
- Des packagings inscrits dans l'économie circulaire
- Performance dans le respect de nos salariés et de notre environnement



ENCOURAGER LES ACTEURS LOCAUX



■ **Former** : Partenariats avec des écoles régionales (alternance, stages)

■ **Soutenir** : Partenariat avec un ESAT (Etablissement ou Service d'Aide pour le Travail) pour l'entretien des extérieurs (jardinage) et certains travaux de mise en sachets



SERVIR NOS CLIENTS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX

■ Transparence & traçabilité (Ex: TransparencyOne avec La Maison CHANEL)

■ Innover et servir la beauté inclusive

■ Développer et produire pour une santé sécurisée (Dispositifs Médicaux, UDI ...)

■ Partenariats durables

■ Empreinte carbone ... mesurer et réduire notre impact pour limiter l'impact de nos clients



Responsabilité Sociétale d'Entreprise

CONTACTS

CORADIN S.A.S.
Parc d'activité de l'Argile VI
Lot 620, 460 Avenue de la Quiéra
06370 MOUANS-SARTOUX
France

 +33 4 92 28 80 00

www.coradin.com

SUIVEZ NOUS !

