

RAPPORT RSE

Responsabilité Sociétale, Ethique,
Environnementale et Durabilité

2023





SOMMAIRE

1 EDITO P4

2 CORADIN EN 2023 P6

3 NOS ENGAGEMENTS P15

4 GREEN AMBITION P25

5 NOS OBJECTIFS 2024 P27

EDITO

de Florence BIDAMANT et Fabrice BOURDIER



« Entreprendre est définitivement une aventure ponctuée de joies, de risques, de peines, et de satisfactions. L'année 2023 aura été à nouveau une année très dynamique et engageante. »

On peut essayer d'aller vite mais c'est nettement plus gratifiant de se projeter loin, avec une équipe engagée et motivée.

Nos joies sont majoritairement liées à l'humain. Nous œuvrons chaque jour pour que les équipes se sentent bien au sein de CORADIN, et qu'elles soient accompagnées au mieux dans leur travail et leur progression. Les sourires sur les visages sont notre motivation, et certainement le meilleur indicateur d'engagement à satisfaire nos clients.

Nous avons la chance d'avoir des clients exigeants qui nous poussent chaque jour à améliorer non seulement nos process et la qualité de nos produits et services, mais aussi notre engagement et nos actions en matière de RSE et Durabilité.

Ainsi, obtenir la médaille ECOVADIS Platinum en 2023 a été une grande satisfaction pour tous car ceci reflète à nouveau nos engagements, nos méthodes de travail et notre volonté de continuer à toujours nous améliorer.

La dynamique de l'équipe GREEN AMBITION by Coradin est notable. Il n'y a pas de petites actions ou de petits engagements. L'énergie déployée et la sympathie de ce groupe bousculent et motivent pour atteindre les objectifs fixés – merci à cette belle équipe.

Cette année 2023 a marqué 100 ans de fidélité de 4 salariés : Valérie, Laurie et Efi ont chacune fêté 20 ans d'engagement quotidien au sein de CORADIN. C'est remarquable et nous les remercions vivement car aujourd'hui elles nous accompagnent toujours avec une énergie incroyable. Philippe a quant à lui passé 40 ans dans l'entreprise – ceci fera certainement sourire les plus jeunes mais il disait lui-même que CORADIN était sa vie ... Malheureusement il nous a quittés en fin d'année. L'humain peut aussi être source de peine.



20 ans c'est aussi l'anniversaire de la présence de CORADIN dans la Zone de l'Argile à Mouans-Sartoux. Nous avons fêté cet évènement et remercions à nouveau tous les institutionnels et partenaires qui nous ont fait la joie d'être présents ce jour-là, dont M. Jérôme VIAUD, Maire de la Ville de Grasse, Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse et Vice-Président du Conseil Général des Alpes-Maritimes, et M. Pierre ASCHIERI, Maire de Mouans-Sartoux.

Nos partenaires sont à nos côtés chaque jour et ils nous soutiennent pour atteindre les objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés. Ainsi nous avons pu sécuriser notre outil de production en achetant nos locaux à Mouans-Sartoux et c'est une grande satisfaction. Entreprendre est aussi évaluer les risques pour aller de l'avant, et mieux se projeter.

2023 a marqué la fin du Parcours SUD ACCELERATEUR by Rising SUD ... et la fin de deux années qui nous ont permis de définir un Cap à 2025 et de faire de belles rencontres avec des entrepreneurs de la Région SUD. 2023 a aussi marqué le début d'un plan pour atteindre notre premier objectif des 10 M€ et se projeter au-delà. Nous sommes fiers d'être des industriels dans une Région SUD qui nous soutient.

L'avenir sera marqué par des engagements forts pour déployer notre stratégie et notre politique RSE. Nous comptons bien évidemment sur nos équipes mais aussi sur nos clients et partenaires qui nous renouvellent chaque année leur confiance.

Belle année 2024, et bonne lecture.

”



À PROPOS DE CORADIN

CORADIN S.A.S. est une société engagée dans le **développement et la production** de **pièces injectées** et **solutions d'emballage** pour les industries Hygiène & Beauté, et Santé.

Dotée de moyens industriels performants et d'un environnement propre, CORADIN répond aux normes ISO 9001 :2015, ISO 15378 :2017 (BPF), ISO 13485 :2016 et ISO 14001 : 2015.



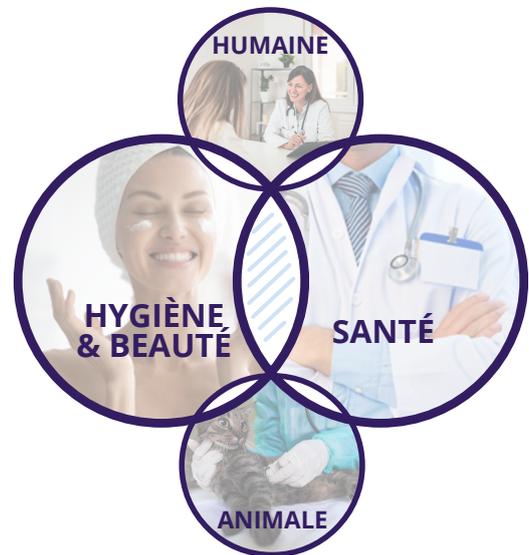
La société est basée à **MOUANS-SARTOUX** dans les Alpes Maritimes.



NOS VALEURS

INNOVATION
PERFORMANCE
QUALITÉ
PROXIMITÉ
AGILITÉ

ACTIVITÉS



NOS MARQUES

e_{co}Dis®

Vials Systems®

Coraligne®

CORAMED®

e_{co}Dis® 2in1

e_{co}Dis® flexy

GAIA
SOLID BOX

GREENIS®

SERIDOSE®

EXPERTISE

-  Production en salle blanche de type ISO 8, ou sous flux laminaire ISO 7, ISO 5
-  Injection et bi-injection de matériaux vierges, recyclés, circulaires, bio-sourcés, ...
-  Moulage de pièces au dimensionnel très précis
-  Décor (tampographie, sérigraphie, marquage à chaud, transfert d'image, ..)
-  Conditionnement automatique ou manuel
-  Assemblage
-  Scellage et Thermoscellage
-  Mise sous blister



CORADIN EN 10 POINTS

38 personnes, dont 63% de femmes, qui agissent 24h/24 et 7j/7

Nous soutenons la diversité et encourageons la formation de nos salariés

Nous sommes ancrés en Région SUD

Nous servons les industries de la SANTÉ et de l'HYGIÈNE & BEAUTÉ

Nous sommes fiers de servir des clients acteurs clés sur ces marchés

Nous investissons pour une industrie du futur plus performante et plus respectueuse de l'environnement

Nous fabriquons en FRANCE



FABRIQUÉ EN FRANCE



Notre activité est équilibrée entre la Santé, et l'Hygiène & Beauté

La RSE est au cœur de notre entreprise

Nous innovons pour créer des solutions d'emballage durables et circulaires





FAITS MARQUANTS

1

20 ans de présence sur la zone de l'Argile à Mouans-Sartoux

2

Le groupe éco-engagé **GREEN AMBITION** by Coradin compte désormais **9 salariés**

3

CORADIN devient **propriétaire** de ses locaux et de son site de production à **Mouans-Sartoux**

4

Plus de **500 millions** de pièces produites

5

GREENIS® Dispenser reçoit l'**Award AMERISTAR 2023** en collaboration avec la marque américaine **Dermalogica®**

6

Fin du programme **SUD ACCELERATEUR** by RISING SUD et déploiement du plan de croissance

7

Production 24h/24 et 7j/7

8

100 ans de **fidélité** cumulés par **4 salariés**

9

Diagnostic Décarbon'Action finalisé et **objectifs** de **réduction des GES** posés

10

Médaille ECOVADIS Platinum avec un score de **81/100**

BILAN PERFORMANCES

Objectifs 2023

Établir notre **bilan carbone** (année 2022) via le diagnostic DECARBON'ACTION et définir le plan d'actions visant à réduire nos émissions de CO₂.

Adhérer au **Pacte Mondial des Nations Unies** et donc à ses 10 principes, et 17 objectifs de développement durable.

Maintenir nos **certifications ISO 9001, ISO 15378, ISO 13485, ISO 14001 et ISCC Plus.**

Améliorer notre score **ECOVADIS** et à minima conserver notre médaille Gold.

Revaloriser 100% de nos déchets industriels.

Suivre et maîtriser nos **dépenses d'énergie.**

Introduire l'**analyse du cycle de vie** de nos gammes GREENIS® et ECODIS®.

Quantifier l'**impact carbone** des gammes GREENIS®.

Mise en place d'une **Procédure KYC** (Know Your Customer).

Établir un reporting sous la structure du **Global Compact** :



Réalisés 2023



DIAG DECARBON'ACTION effectué, en collaboration avec BPI France. Ce diagnostic nous a permis de définir un plan d'actions visant à réduire nos émissions relatives de GES.



Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, en intégrant ses 10 principes et 17 objectifs de développement durable.



Maintien de nos certifications.



Nous avons obtenu ECOVADIS Platinum, avec une augmentation du score, passant de 72/100 à 81/100.



Nous avons revalorisé 40,4% de nos déchets industriels. Nous fixons comme objectif de revaloriser 80% des déchets générés.



Élaboration d'un suivi mensuel afin de maîtriser et de réduire nos dépenses d'énergie.



Cet objectif n'a pas pu être réalisé, et nous lancerons un DIAG Ecoconception en 2024 en travaillant sur l'Analyse du Cycle de Vie de notre gamme GREENIS®.



L'impact carbone de la gamme GREENIS® sera initié en 2024.



La **Procédure KYC** (Know Your Customer) a été mise en place. Cette procédure permet de mesurer le risque client afin de lutter contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme.



Établissement d'un reporting en intégrant les 17 objectifs de développement durable du Global Compact à notre rapport RSE 2023.

GREENIS® x DERMALOGICA®

En Juillet 2023, la marque Américaine **DERMALOGICA®** a relancé son soin Breakout Clearing Booster de la gamme Clear Start avec notre pack **GREENIS® Dispenser 30ml**.

En septembre 2023, cette collaboration s'est vue récompensée par un **Award AMERISTAR 2023** dans la **catégorie Emballage Durable**.

Cet Award souligne la **capacité** de CORADIN et de ses équipes à soutenir les marques mondiales innovantes dans leurs stratégies visant à introduire de plus en plus de solutions d'emballage polymères durables dans l'industrie de l'hygiène et de la beauté.



CATEGORY
SUSTAINABLE PACKAGING



SUD ACCÉLÉRATEUR

Fin 2023, CORADIN a terminé un programme d'accélération des petites et moyennes entreprises : ce programme consiste à être accompagné durant 24 mois par des professionnels et des consultants afin d'établir un diagnostic puis d'agir sur plusieurs points dans l'objectif d'enclencher et/ou d'accélérer sa dynamique de croissance.

Durant ces 24 mois, différentes phases ont été abordées :

Une phase de conseil

incluant un diagnostic 360 et des modules complémentaires pour identifier et actionner les leviers de croissance prioritaires ;

Une partie formation

en présentiel et un parcours de e-learning pour les dirigeants ;

La mise en relation avec un réseau important

- La promotion regroupant 25 entrepreneurs ;
- La Communauté des 1 900 Accélérés, celle des Excellence qui regroupe les 5 000 pépites de BPI France et la Communauté des entreprises à haut potentiel opérée par la Région ;
- L'accès aux réseaux de BPI France, de la Région Sud PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR et de Rising SUD.



FIDÉLISATION ET FORMATION DE NOS TALENTS

● Montée en compétences du personnel

CORADIN est dans une démarche d'**amélioration continue** des **compétences du personnel**, c'est pourquoi des formations sont proposées et organisées régulièrement. À titre d'exemple, 5 formations ont été suivies en 2023 :

- Formation réglementaire ;
- Formation qualité ;
- Formation sécurité et environnement ;
- Formation logisticienne ;
- Formation dirigeants (RSE, achats & supply chain,...) par le biais de Sud Accélérateur.

● Alternance et stage : la formation des étudiants chez CORADIN

Chez CORADIN nous faisons confiance aux étudiants. Chaque année, nous formons des étudiants issus de formations diverses et les accueillons dans tous les services afin de leur proposer un apprentissage dynamique.

En 2023, nous avons accueilli **5 stagiaires dans différents secteurs**, ainsi que **3 alternantes** dans les services administratif, marketing & communication ainsi qu'achat & supply chain. Le choix de l'alternance permet d'allier la théorie à l'école et la pratique en entreprise.



“

Mon stage de fin d'études s'est passé dans les meilleures conditions.

J'ai eu des missions intéressantes, des responsabilités et mon tuteur a su partager son savoir-faire en plus d'être à mon écoute.

CORADIN est une entreprise qui a su m'intégrer et répondre à tous mes besoins, pour me permettre de terminer mes études en beauté.

Camille Delebecque - Stagiaire en Design Thinking

”



● Quelques chiffres clés... De 2018 à 2023

24

● **Stagiaires** accueillis de tous métiers et niveaux confondus, allant de la 3ème au Master 2 en passant par le BUT ou le Bac Pro.



10

● **Alternants** formés dans des domaines très variés (services qualité, commercial, communication, achat, marketing, administratif, production, maintenance, etc).

ENCOURAGER LES ÉVÈNEMENTS DE COHÉSION D'ÉQUIPES

Nous organisons chaque année des **événements avec tout le personnel de l'entreprise** permettant de dynamiser la **cohésion d'équipe** et d'offrir aux salariés un moment convivial, de détente, de jeux, de dépassement de soi ou encore de réflexion ! Ces événements sont toujours de grandes réussites et plaisent au plus grand nombre. Ceci permet de se retrouver dans un cadre différent et d'échanger sur d'autres sujets. Tout cela est très positif pour les équipes.

Le 27 octobre 2023 nous avons profité d'un superbe ensoleillement et d'une journée détente ! Nous avons tout d'abord fêté l'**Award AMERISTAR 2023** reçu pour notre compte-gouttes innovant **GREENIS® Dispenser**.

Après un échange autour de notre **Bilan Carbone 2022** puis une **collecte de déchets** autour du site organisée par **GREEN AMBITION**, nous avons partagé un **repas convivial** avant de terminer par un **Escape Game**.

La compétition était intense mais le plaisir partagé.

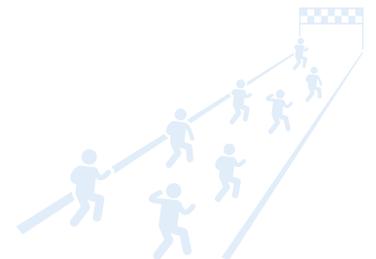


MARATHON DES ALPES-MARITIMES NICE - CANNES

DEPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES 06

Cela fait 4 années consécutives que CORADIN participe au **Marathon Nice-Cannes en relais**.

Le principe est simple : une équipe de 6 personnes se relaie pour effectuer la distance d'un marathon, soit **42,195 kilomètres**, de Nice à Cannes. En 2023, deux équipes se sont élancées au départ de cette course et l'ensemble des participants a relevé le challenge et c'est en équipe qu'ils ont passé la ligne d'arrivée. Cet événement a été une réussite, il a renforcé la cohésion d'équipe et permis aux participants de se dépasser !



CSE - COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Cette année les membres du CSE ont changé ! Deux personnes ont été élues afin d'échanger avec la Direction sur des sujets concernant l'entreprise dans sa globalité. **Le CSE est l'instance de représentation du personnel qui permet aux salariés de faire remonter d'éventuelles remarques ou questions en toute liberté. Ce comité vise à mettre en place des actions, à court, moyen ou long terme, et de répondre aux besoins des salariés.**

En 2023, de nombreuses actions ont été menées.



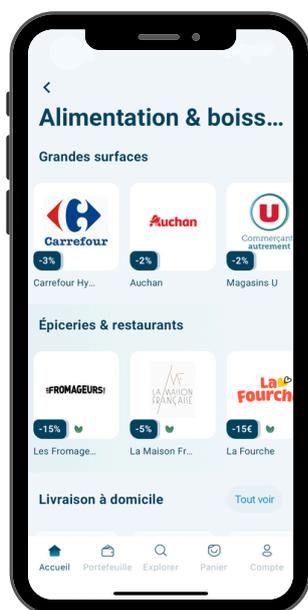
Laurie et Isabelle

Il y a eu par exemple la mise en place de la plateforme HELLO CSE qui propose de nombreux avantages pour faciliter la vie quotidienne, tels que des bons de réduction pour les voyages, la grande distribution ou encore la mode et la beauté !

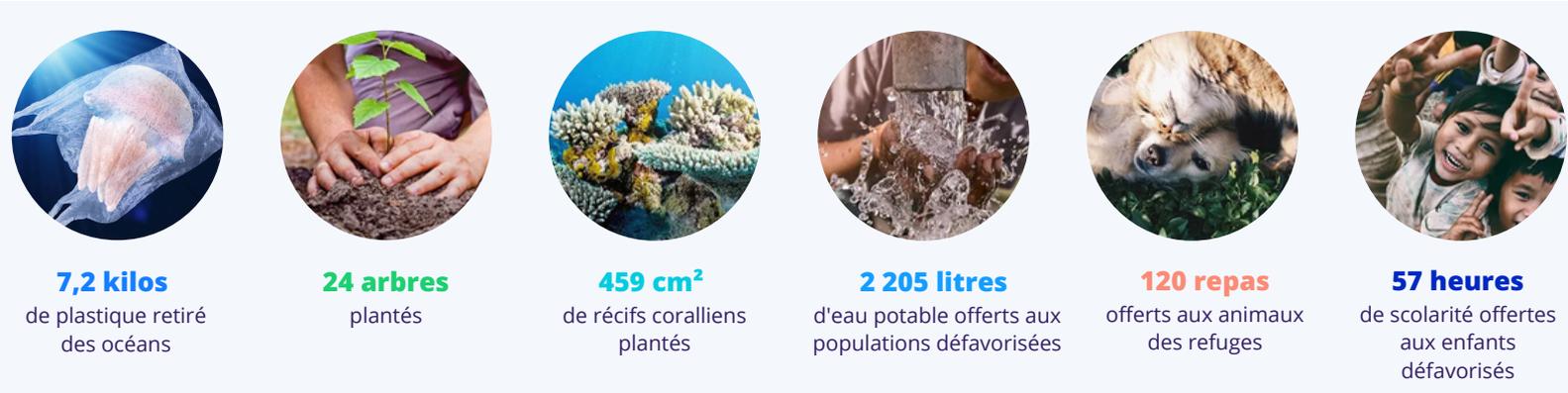
De plus, le comité social et économique de CORADIN travaille sur une nouvelle action, en étroite collaboration avec la CARSAT (qui est une branche de la sécurité sociale visant à améliorer la sécurité et le bien-être au travail) afin de trouver les meilleures solutions et les outils les plus performants permettant d'améliorer la sécurité et le bien-être des salariés (tels que des bouchons d'oreilles, des sièges adaptés aux postes de chaque employé, une aide au port de charge lourde...).

“ Pour ma part c'est ma première expérience au CSE et je suis très heureuse d'avoir enfin franchi le pas pour contribuer aux actions visant à améliorer la communication et la vie en entreprise. C'est très gratifiant d'autant que nous avons la chance d'être bien écoutées et accompagnées dans nos démarches. ”

Laurie Vergnol - Technicienne Méthode



Encouragés par l'équipe GREEN AMBITION by Coradin, **plus de la moitié des salariés ont choisi d'utiliser YouCare, en formant la Team CORADIN depuis le 13 avril 2023. Cette plateforme représente une alternative éthique aux moteurs de recherche traditionnels** puisqu'elle reverse une partie de ses revenus publicitaires à des associations caritatives. En optant pour YouCare comme moteur de recherche principal au sein de l'entreprise, nous participons activement à des actions solidaires et environnementales, tout en bénéficiant des fonctionnalités de recherche nécessaires à nos activités quotidiennes. Cette initiative illustre notre engagement envers des pratiques commerciales responsables et notre volonté de maximiser notre impact positif sur la société et l'environnement. En encourageant l'utilisation de YouCare, nous sensibilisons le personnel à l'importance du soutien aux associations caritatives et au bénévolat renforçant ainsi notre contribution au bien-être communautaire.



Depuis moins d'un an, la Team CORADIN a permis aux associations soutenues par YouCare : de retirer 7,2 kilos de plastique des océans, de planter 24 arbres et 459cm² de récifs coralliens, d'offrir plus de 2 205 litres d'eau aux populations défavorisées, 120 repas aux animaux dans les refuges ainsi que 57 heures de scolarités aux enfants défavorisés.

“ J'ai toujours été très sensible à la cause animale. Quand j'avais du temps, j'allais le weekend dans un refuge pour chats errants afin d'aider à la sociabilisation. En naviguant sur internet chez moi, j'ai découvert le navigateur YOUCARE qui est une alternative pour soutenir les associations. Quand j'ai intégré l'équipe GREEN AMBITION, j'ai eu l'occasion de proposer YOUCARE afin de multiplier les bonnes actions (animalières, environnementales, mais aussi humaines). Grâce à l'engagement de tous mes collègues, nous avons pu créer une équipe qui permet de suivre l'impact de nos recherches. ”

Mylène Garcia - Assistante Administrative





NOTRE CHEMIN VERS LA DURABILITÉ

ESTÉE
LAUDER
COMPANIES

CORADIN reçoit l'**Award de l'Innovation Packaging** pour ECODIS® 2in1



ECOVDIS Gold



Certification ISCC PLUS



Reprise à 100%, accélération et ambition RSE forte

Audit de re certification des normes ISO par SQS

CORADIN reçoit l'**Ameristar 2023** pour GREENIS® Dispenser



ECOVDIS Silver

Vérification **ECOCERT** pour ECODIS®

Bilan carbone 2022 finalisé

CORADIN devient propriétaire de ses locaux

ECOVDIS Platinum

Certification ISO 14001

2012

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

Lancement de la gamme ECODIS®



Reprise de la société à **70%**

Vérification **ECOCERT** pour GREENIS®

Lancement de la gamme GREENIS®



Initiation du bilan carbone : Décarbon'Action

Création de GREEN AMBITION

ECOVDIS Gold avec amélioration de notre score





CERTIFICATION ECOVADIS

La certification Ecovadis note une entreprise sur son engagement RSE, selon 4 axes :

-  **ENVIRONNEMENT**
-  **TRAVAIL & DROITS DES HOMMES**
-  **ÉTHIQUE**
-  **ACHATS RESPONSABLES**

Chaque axe comprend différentes actions concrètes classées en "points forts" et "points d'amélioration". Les actions sur lesquelles nous devons travailler sont donc clairement identifiées.

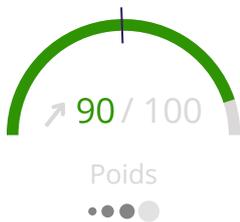
Notre objectif est d'améliorer notre score chaque année et démontre ainsi que notre politique RSE est réellement engagée dans un process d'amélioration.



Cette évaluation se fait sur la base d'un questionnaire auquel nous devons répondre en justifiant nos réponses par des documents précis et complets. Tous les services de l'entreprise sont concernés.

Durant l'année de 2023, nous avons obtenu de très bons scores pour les axes environnement (90/100), social & droits humains (80/100) ainsi qu'achats responsables (80/100).

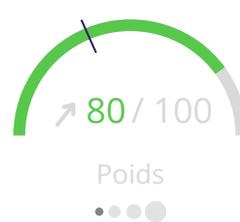
ENVIRONNEMENT



SOCIAL & DROITS HUMAINS



ACHATS RESPONSABLES



ÉTHIQUE



Néanmoins, nous devons travailler l'axe éthique (60/100). Dans un souci d'amélioration continue, nous nous engageons à mieux justifier nos pratiques éthiques. Notre objectif est de maintenir ou améliorer notre score RSE et conserver ainsi notre médaille Platinum.



RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT ET DURABILITÉ

Nous mettons en place des **actions concrètes** pour **limiter notre impact environnemental** à toutes les étapes de production mais également au niveau de la vie quotidienne au sein de l'entreprise.



L'EAU

Notre activité utilise des circuits de refroidissements fermés d'eau glycolée : elle n'est donc pas consommatrice d'eau.

Notre consommation d'eau est uniquement due à la consommation domestique et représentait **307m³** en 2023.

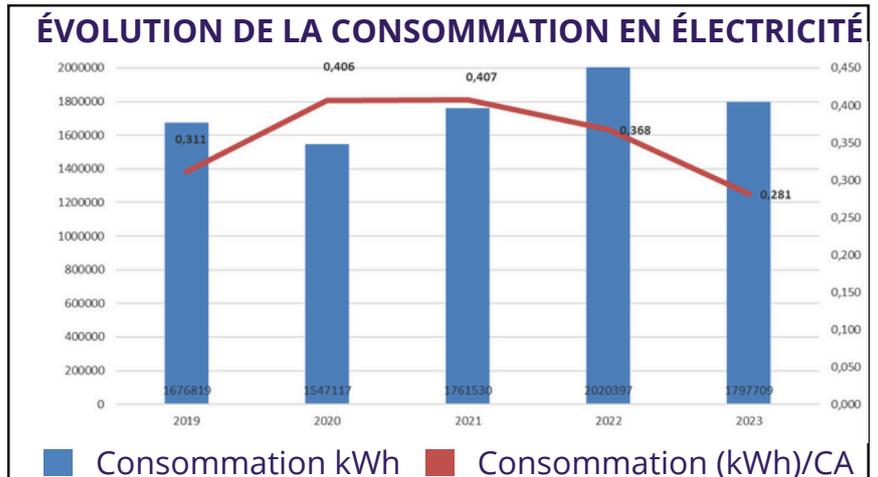


L'ÉNERGIE

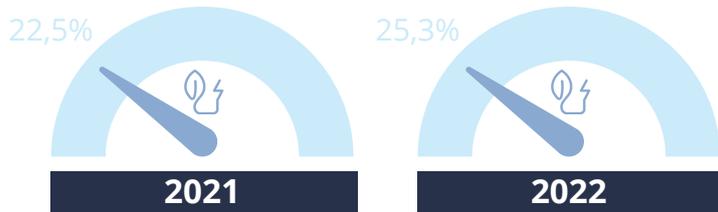
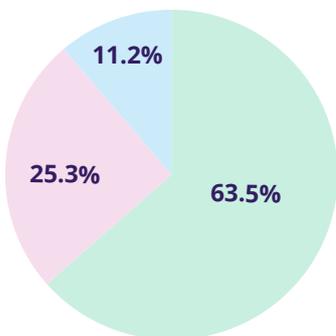
Notre activité est très consommatrice d'électricité en raison des presses électriques que l'on utilise. Cependant, nous travaillons pour **réduire** et **optimiser** cette consommation.

Depuis 2019, notre consommation générale d'électricité a augmenté mais celle-ci résulte de l'évolution positive de notre chiffre d'affaires et donc de l'augmentation de notre production. En effet, le rapport entre notre consommation et le chiffre d'affaires montre une **tendance plutôt à la baisse par rapport à 2022**.

Dans le cadre de notre engagement envers la **réduction** de notre **empreinte environnementale**, nous avons mis en place une initiative visant à optimiser l'utilisation de l'énergie au sein de nos installations. Depuis plusieurs années, nous avons adopté une approche innovante consistant à exploiter la chaleur résiduelle générée par nos presses pour alimenter le **système de chauffage** de nos bureaux.



Nous contribuons à l'augmentation de l'utilisation d'**énergie renouvelable** (géothermie, biomasse, solaire, hydraulique, éolien). Depuis 2019, plus de 20% de l'énergie que nous utilisons provient d'énergie renouvelable.



La répartition de la production d'énergie reste encore grandement influencée par l'énergie nucléaire mais la part de l'énergie renouvelable prend une place de plus en plus importante.

Mix de production 2022 publié par EEX, le 15/06/22.





L'ENVIRONNEMENT

Depuis la nouvelle réglementation concernant les GPI (granulés de plastiques industriels), nous mettons en place des audits ainsi que des outils (tel que des barrages dans notre benne), pour éliminer le risque du passage de ces granules dans l'eau et dans la nature.



Afin de réduire au maximum notre consommation de matières premières plastiques, nous utilisons si possible des moules à injection directe, plus responsables.

Nous avons cependant des outillages avec des carottes, que nous rebroyons et réinjectons quand ceci est possible et accepté par nos clients (PIR Post-Industrial Recycling). Ceci fait partie des bonnes pratiques industrielles.

Nous participons également à la récupération des palettes, cela nous permet de les réutiliser pour des expéditions, mais aussi de réduire nos coûts.

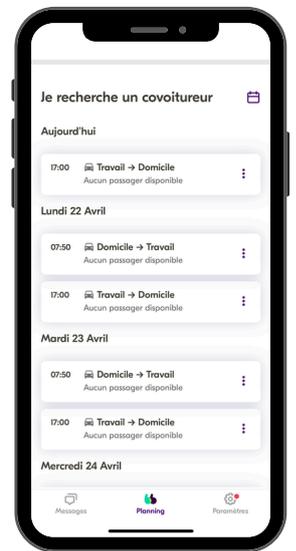
Afin de réduire la pollution et la consommation d'énergie fossile, certains salariés ont adopté le covoiturage grâce aux applications Klaxit et BlaBlaCar Daily. Cette initiative permet de partager les trajets entre le domicile et le travail avec leurs collègues, réduisant ainsi le nombre de véhicules sur les routes et contribuant à limiter les émissions de gaz à effet de serre. Cette initiative illustre notre engagement envers une mobilité durable et notre volonté de promouvoir des modes de transport alternatifs plus respectueux de l'environnement.

“ J'ai opté pour le covoiturage afin d'adopter une approche plus respectueuse de l'environnement. Cela me permet aussi de réduire mon stress dans les embouteillages, et de marcher jusqu'au point de rendez-vous donné par mon covoitureur. ”

Sébastien HENRY – Technicien Méthode



Klaxit



BlaBlaCar Daily

DES ACTIONS À VENIR...

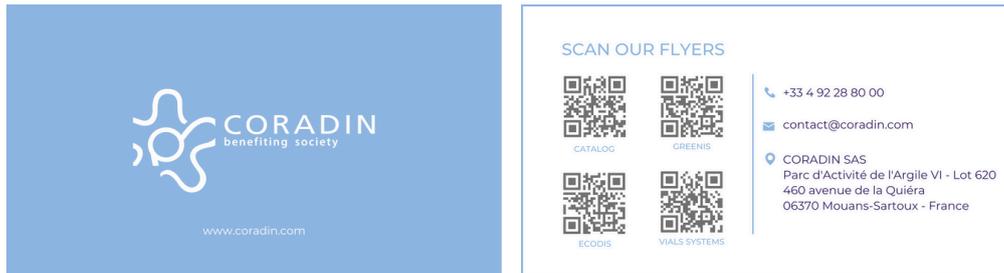
- La mise en place d'indicateurs énergétiques à l'aide de capteurs sur les machines ;
- La mise en place de procédures précises de démarrage et de coupure pour optimiser notre consommation énergétique ;
- Le remplacement des éclairages par des éclairages LED basse consommation ;
- Poursuivre la sensibilisation des salariés aux bonnes pratiques de consommation d'énergie.



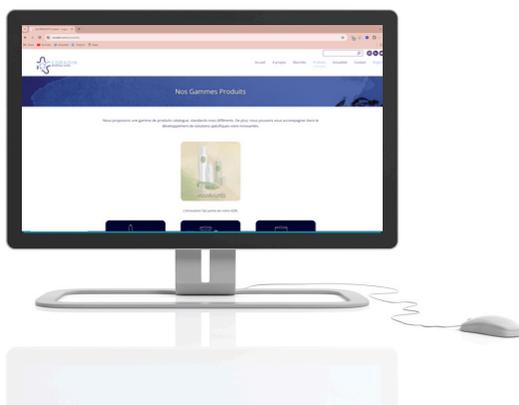


DIGITALISER NOTRE COMMUNICATION

Dans le cadre de notre stratégie de RSE, nous avons choisi de digitaliser notre communication afin de réduire notre empreinte environnementale, d'améliorer notre efficacité opérationnelle et de renforcer notre engagement envers la durabilité. En digitalisant nos communications internes et externes, nous réduisons la consommation de papier et d'encre, les émissions de carbone liées au transport et les déchets générés par nos activités. Nous privilégions également les QR Codes pour le téléchargement de nos brochures, catalogue produit mais aussi pour se rendre sur notre site internet.



En outre, cette digitalisation nous permet d'élargir notre audience, de faciliter l'échange d'informations et de renforcer l'engagement de nos parties prenantes. Pour ce faire, nous avons accentué notre présence digitale, notamment sur le réseau social professionnel LinkedIn en postant une fois par semaine. Cette présence nous permet de communiquer sur nos actualités, de partager des articles sur nos expertises, nos engagements, nos nouveaux produits ou partenariats et ainsi de communiquer auprès de nos parties prenantes. Cela permet de créer un lien dynamique entre nos clients, nos partenaires et les équipes CORADIN.



Nous mettons à jour régulièrement notre site internet afin de fournir à nos parties prenantes des informations transparentes, précises et à jour sur nos activités, nos produits, nos événements mais aussi nos progrès en matière d'innovation et de technologie.



SÉCURITÉ, SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Nous mettons en place des actions quotidiennes pour assurer la **sécurité** des salariés et entretenir ainsi qu'améliorer le **bien-être** au travail pour nos salariés. Notre objectif est de **fidéliser** nos employés, notamment pour que les équipes s'inscrivent dans le temps et que la **cohésion d'équipe** soit favorisée.



-  Une **formation Environnement et Sécurité** est organisée pour l'ensemble du personnel une fois par an ;
-  Une **formation** ainsi qu'un **accompagnement** sont prévus lors de l'arrivée de nouveaux salariés : sécurité, hygiène, bonnes pratiques de fabrication ;
-  **Mise en place de tickets-restaurants** afin de permettre aux salariés de se nourrir convenablement pendant la journée de travail ;
-  **Plan de prévention sécurité et hygiène** mis en place pour les intervenants extérieurs afin qu'ils s'engagent à mieux respecter les règles en vigueur ;
-  **Optimisation, amélioration de l'ergonomie** de certains postes en production, achat de mobilier, afin de réduire la pénibilité du travail ;
-  **Mise à disposition** ou **remplacement** des **fontaines à eau** à tous les étages ;
-  **Mise en place d'opérateurs référents** accompagnant les opérateurs de production et effectuant des opérations techniques de montage et démontage de moules, ... ;
-  **Amélioration de la communication interne** en production à l'aide d'un tableau d'affichage ludique.

À VENIR

Plusieurs actions ont été initiées en 2023 mais seront mises en place en 2024, telles que :

- Une campagne de remplacement des tenues de travail vers du 100% réutilisables et avec des tailles plus adaptées à chacun ;
- Un renouvellement des machines à café, à grain, à tous les étages ;
- Une mise à disposition de thé et de chocolat dans la salle de pause ;
- Un remplacement des éclairages dans le but de faire des économies d'électricité mais aussi d'améliorer et d'optimiser l'éclairage des postes de travail.





LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS ET SOUTENIR LA MIXITÉ

La mixité est très importante pour notre société, nous l'encourageons et la soutenons. Cela fait partie de l'équilibre que nous souhaitons pour nos équipes, qu'elles soient constituées de talents divers, de tous horizons et toutes formations. Nous soutenons de la même manière l'égalité homme-femme.

Quelques chiffres clés

 **63%** des salariés de CORADIN sont des femmes

 **37%** des salariés de CORADIN sont des hommes

Le comité de direction est composé de

4 femmes

3 hommes



Les femmes chez CORADIN

Elles représentent plus de la moitié de l'effectif et jouent un rôle majeur dans l'entreprise. Elles sont présentes dans tous les services et exercent des métiers très différents.

Nous souhaitons mettre en avant la diversité qui est notre force. La lutte pour l'égalité des droits hommes/femmes doit rester un combat de tous les jours.





DIVERSITÉ ET INCLUSION



ESATITUDE est un acteur de l'économie solidaire dans les Alpes Maritimes. Cette association a été créée sur le modèle **ESAT** (Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail) qui sont des structures de travail adaptées dans lesquelles des personnes en situation de handicap mental y exercent une activité professionnelle dans des conditions de travail aménagées, et bénéficient d'un soutien social, psychologique et éducatif.

Les employés d'ESATITUDE proposent leurs services pour diverses activités :



Jardinerie, espaces verts et agrumiculture



Parfumeries et cosmétiques



Hôtellerie, restauration et traiteur



Sous-traitance industrielle



Image et communication



Nettoyage et propreté

Nos **espaces verts** sont entretenus par les équipes d'ESATITUDE qui viennent régulièrement sur place pour s'occuper de notre jardin.



Nous travaillons également avec ESATITUDE pour servir nos clients, pour diverses activités de **sous-traitance industrielle**.

Les équipes de l'ESAT nous par exemple aident pour le conditionnement de retire-tiques pour des marques de soins vétérinaires. L'opération consiste à accrocher la pièce fabriquée en plastique recyclé sur des petites cartonnettes.



Pour un autre projet client, nous travaillons en collaboration à l'année pour la **mise en sachet et le conditionnement de spatules** pour l'utilisation de produits cosmétiques.

Ce projet nécessite la mobilisation de trois centres de la région :

- **ESATITUDE La Siagne**, à la Roquette-sur-Siagne ;
- **ESATITUDE De Alberti**, à Nice ;
- **ESATITUDE De Menton**, à Menton.



Soit une trentaine de travailleurs par jour en moyenne.



La Mission Locale du Pays de Grasse est un lieu d'accueil, d'information et d'orientation ouvert à tous les jeunes entre 16 et 25 ans, quels que soient leur situation et leur niveau d'études. Des conseillers y sont présents afin d'aider les jeunes dans toutes les démarches relatives à l'emploi et à la formation afin de favoriser un parcours d'accès à l'emploi.

En juillet 2023, **4 jeunes de la Mission Locale** sont venus visiter notre usine et découvrir le monde du moulage par injection. Nous leur avons ainsi présenté notre entreprise et nous avons mis l'accent sur 3 métiers en particulier :

Opérateur / Opératrice de Production ;

Préparateur / Préparatrice Logistique ;

Technicien / Technicienne Maintenance.

Les salariés ont ainsi pu témoigner et expliquer leurs métiers respectifs. Ce type d'immersion permet de découvrir des métiers souvent peu connus et cela permet donc d'étendre le champ des possibles pour ces jeunes en recherche d'emploi.



3 NOS ENGAGEMENTS





CODE DE CONDUITE ET ÉTHIQUE

Les Équipes et les Dirigeants de CORADIN sont **responsables** et s'engagent à respecter les **Bonnes Pratiques** en matière d'**ÉTHIQUE** des **AFFAIRES**, et d'**INTÉGRITÉ**.

Il a ainsi été mis en place les chartes et procédure suivantes :



CHARTE ÉTHIQUE DES AFFAIRES



CHARTE SÉCURITÉ DE L'INFORMATION



PROCÉDURE D'ALERTE

Les salariés de CORADIN prennent connaissance de ces chartes et sont formés à la procédure d'alerte.

Les Dirigeants de CORADIN sont responsables et, conformément à la loi Sapin 2, incitent à la transparence et au respect des lois. Ils s'engagent à faciliter la remontée d'informations (via la Procédure d'alerte) permettant d'identifier des situations ou conduites contraires à la Charte éthique des affaires, à la Charte Sécurité de l'information et à la Politique sociale et droits de l'homme.

BILAN ANNUEL

	2022	2023
Nombre d'incidents signalés via la procédure d'alerte	0	0
Nombre d'incidents confirmés	0	0

Afin de s'assurer de la conformité des clients face aux législations anti-corruption ainsi que pour vérifier leur intégrité, **une procédure KYC (Know Your Customer)** a été mise en place en 2023. Cela vise à prévenir au maximum l'usurpation d'identité, la fraude fiscale, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.



FINANCE DURABLE

Depuis 2020 CORADIN bénéficie d'un Prêt Vert Renfort. Cette solution de financement avantageuse nous a permis d'investir dans des projets de modernisation de nos équipements favorisant la transition écologique et énergétique.

En 2023 nous avons bénéficié d'une subvention de l'ADEME de 60% du coût du DIAG Decarbon'Action.





PARTENARIATS COMMERCIAUX EN RÉGION SUD



CORADIN est situé à **Mouans-Sartoux**, dans le Pays de Grasse. Nous travaillons avec des clients nationaux et internationaux, mais nous avons à cœur de soutenir les acteurs locaux et de préserver le terroir local.



Chaque année, nous offrons à nos collaborateurs un cadeau de fin d'année afin de les remercier et célébrer la fin de l'année.

Nous avons à cœur d'approvisionner ces produits de manière éthique et locale. C'est pourquoi depuis quelques années nous leur offrons des produits du terroir achetés auprès de partenaires locaux ancrés en région SUD.



Au cours de l'année 2023, notre entreprise a multiplié les contacts afin de développer ses activités commerciales dans la Région SUD.

Ce déploiement stratégique vise à favoriser l'emploi au sein des communautés locales, à réduire notre impact environnemental et à renforcer nos relations de proximité avec nos fournisseurs et clients. Nous continuerons donc, à sourcer produits et services en Région SUD, quand ceci est possible.

Ceci facilite le développement de notre belle région qui est aussi un territoire industriel soutenu par les pouvoirs publics et plus précisément le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse M. Jérôme VIAUD et son équipe, et M. Renaud MUSELIER Président de la Région SUD.



LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

La team **GREEN AMBITION** est composée de **9 femmes**, aux métiers divers et variés au sein de CORADIN, du service qualité, à l'administration des ventes, en passant par le secrétariat, la logistique, le commercial ou encore le service développement.

La participation dans ce groupe engagé s'est faite sur la base du volontariat, et il reste ouvert à tous ceux qui le souhaitent. L'équipe est donc amenée à évoluer et à grandir !

Les différents métiers des membres du groupe sont une force et aident à voir les choses sous différents angles, et à recueillir plusieurs points de vue. Cela permet de mettre en place de nombreuses actions au sein de l'entreprise.



LEUR CHAMP D' ACTIONS

L'équipe GREEN AMBITION se réunit régulièrement pour discuter des actions à mettre en place, pour s'organiser, se répartir les tâches et s'entraider.

L'équipe a défini dans un premier temps 3 pôles d'actions :



Pour chaque pôle, un ou plusieurs membres sont responsables des actions définies. Cela peut aller du changement du système d'éclairage sur le site, à la mise en place du recyclage des palettes usagées, en passant par la communication sur l'utilisation d'un moteur de recherche éthique ou encore l'affichage éducatif et informatif sur l'utilisation de l'ascenseur ou des tasses en carton. Vous l'aurez compris, le champ d'action est large !

L'AMBITION

Le groupe engagé a pour ambition d'agir en ayant un impact majeur sur la réduction de l'impact écologique de la société.

“ Green Ambition c'était un petit peu notre bébé avec Charlotte. Je suis aujourd'hui très fière de pouvoir partager cela avec les 8 autres membres. Nous avons chacune notre vision avec un fil rouge commun : notre engagement. C'est très important pour moi de pouvoir évoluer dans un environnement en accord avec mes convictions personnelles. ”

Jeanne Blanchais - Ingénieure Packaging

FOCUS SUR LES ACTIONS

Dans le cadre de **GREEN AMBITION by Coradin**, notre entreprise s'engage activement dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale. **Nous avons mis en œuvre plusieurs actions concrètes afin de réduire notre empreinte écologique et de promouvoir des pratiques durables au sein de notre organisation.**

Ces actions comprennent le remplacement des gobelets jetables par des tasses réutilisables, la mise en place d'affichages ludiques et instructifs autour des bonnes pratiques, le renouvellement des fontaines à eau...

Nous avons également organisé des visites des centres de tri pour sensibiliser notre personnel à l'importance du recyclage, ainsi qu'une participation au Cyber Clean Up Day 2023 pour contribuer à l'optimisation de l'environnement numérique.

Nous avons réalisé un état des lieux du recyclage actuel pour identifier les axes d'amélioration, et nous nous sommes engagés dans la récupération et le recyclage des palettes usagées, ainsi que des cartouches d'encre. Par ailleurs, nous avons procédé au nettoyage de la zone environnante de notre usine pour maintenir un environnement sain.

Nous avons également lancé une communication visant à promouvoir l'utilisation d'un moteur de recherche plus éthique, YOUCARE, et à sensibiliser nos parties prenantes aux bonnes pratiques environnementales. Enfin, nous prévoyons la mise en place des éclairages LED d'ici 2024 pour réduire notre consommation énergétique.

Ces actions illustrent notre engagement continu envers la durabilité et notre contribution à la préservation de l'environnement.



Stéphanie, Maïwen, Efi, Isabelle, Océane, Jeanne, Emeline, Valérie et Mylène

OBJECTIFS GÉNÉRAUX



Maintenir nos **certifications ISO 9001, ISO 15378, ISO 13485, ISO 14001 et ISCC Plus** ;



Conserver notre médaille **ECOVADIS Platinum** ;



Suivre et maîtriser nos dépenses d'énergie ;



Revaloriser 80% de nos déchets industriels ;



Introduire **l'Analyse du Cycle de Vie** de notre gamme GREENIS® via le DIAG Ecoconception, et mettre en place une méthodologie ACV au sein de l'entreprise ;



Calcul de notre **Bilan Carbone 2023** ;



Mise en place de **blouses lavables** pour entrer en salle propre afin de réduire nos déchets de consommables.



OBJECTIFS GREEN AMBITION



Travailler avec la Direction sur le remplacement des luminaires et la mise en place des ampoules LED en 2024 afin de **réduire notre consommation d'énergie sur l'ensemble du site** ;



Mise en place de multiprises à interrupteur pour **limiter la consommation d'énergie et améliorer la sécurité**.



À l'occasion du Cyber World Clean Up Day, mettre en place des actions concrètes avec les salariés pour **réduire le stockage de données et sensibiliser sur l'utilisation excessive des mails et l'envoi de pièces jointes** ;



Continuer les communications ludiques visant à **sensibiliser les salariés aux bonnes pratiques du quotidien** ;



Trier et recycler les glassines de nos étiquettes en collaboration avec l'entreprise GRAVIC présente dans la Zone d'Activité de l'Argile, et participer ainsi à leur recyclage par la société SOPREMA ;



Maximiser le tri et le recyclage (verre, cartouches d'encre, papier,...)



Sensibiliser les salariés aux avantages du covoiturage et promouvoir l'utilisation des applications Klaxit et BlaBlaCar Daily ;



Mise en place d'une ruche dans nos espaces verts afin de **préserver la biodiversité de notre environnement** au sein de la Zone d'Activité de l'Argile ;



Remplacement de nos machines à café, de capsules à grains, pour diminuer nos déchets. Ajout de chocolat chaud afin de **satisfaire un grand nombre de salariés**.

5 NOS OBJECTIFS 2024



Responsabilité Sociétale d'Entreprise

CONTACTS

CORADIN S.A.S.
Parc d'activité de l'Argile VI
Lot 620, 460 Avenue de la Quiéra
06370 MOUANS-SARTOUX
France

+33 4 92 28 80 00

www.coradin.com

SUIVEZ NOUS !

